

Verruiming subsidieregeling voor investeringen in inclusieve werkvloer

Besluit experimentele subsidie generieke werkgeversvoorzieningen

De pilots geven aanleiding om verder aan de slag te gaan met deze investeringsmogelijkheid en die verder uit te bouwen. Per 1 juli 2021 is het Besluit experimentele subsidie generieke werkgeversvoorzieningen van kracht. Met ingang van heden kunnen werkgevers subsidie aanvragen voor investeringen in een werkvloer die is ingericht op mensen met een arbeidsbeperking.

Verruiming

Ten opzichte van de pilots kent het experiment een breder bereik: de doelgroep is verruimd. Bij de pilots kwamen alleen voorzieningen in aanmerking bedoeld voor mensen met een (structureel functionele) arbeidsbeperking die onder verantwoordelijkheid van UWV vallen. Vanaf 1 juli is dit uitgebreid met gemeentelijke doelgroepen: mensen behorend tot de doelgroep banenafpraak en mensen met loonkostensubsidie of beschut werk (samen de doelgroep Participatiewet). De regering heeft het zo ruim mogelijk omschreven opdat werkgevers meer mensen met een beperking een aangepaste werkplek kunnen bieden.

Innovatie

Werkgevers kunnen bijvoorbeeld investeren in nieuwe technologie die mensen ondersteunt bij het uitvoeren van taken. De nieuwe regeling maakt ook investeringen en mogelijk in meeneembare voorzieningen mogelijk, die door meer werknemers worden gebruikt.

Budget

Voor subsidies is vanaf 1 juli tot 31 december 2021 een bedrag van 6 miljoen euro beschikbaar. Vanaf 1 januari 2022 tot en met 30 juni 2022 gaat het om 12 miljoen euro. De helft van het totale bedrag is beschikbaar voor niet-overheidswerkgevers, de andere helft staat open voor alle werkgevers. Het maximale subsidiebedrag per toekenning bedraagt 1 miljoen euro. Toekenning vindt plaats op volgorde van binnenkomst van volledige aanvragen. Vooruitlopend op een aanvraag kan al een adviesgesprek worden gevoerd

Stimulans

De nieuwe subsidiemogelijkheid verlaagt de drempel om mensen met een beperking in dienst te nemen en te houden. De faciliteit biedt nieuwe kansen omdat de benodigde ondersteuning centraal staat en niet de uitkeringsgrond.

Werkgevers kunnen nu nog meer maatwerk leveren. En worden gestimuleerd om te investeren in toegankelijkheid van de werkplek en om van hun bedrijf een inclusieve(r) arbeidsorganisatie te maken.

Rol sociale werkbedrijven

Het besluit kent bepalingen rond doelgroep, werkplek en dienstverband, en rond de werkgever. Ook een sociaal werkbedrijf, voor zover handelend als reguliere werkgever, kan daarmee subsidie voor een generieke werkplekvoorziening aanvragen. Wel zijn dienstbetrekkingen in de zin van artikel 2 Wsw uitgesloten. Evenmin subsidiabel zijn kosten die vergoed kunnen worden op grond van artikel 7 Wsw (begeleid werken). Voor deze werknemers dienen de werkaanpassingen uit het Wsw-budget te worden betaald.

Meer informatie

Op de [website van UWV](#) vindt u meer informatie over de regeling, de voorwaarden en de aanvraagprocedure.

